

ALA INSPECCIÓN DE TRABAJO

Dª XXXX, mayor de edad, con DNI número XXXXXXXXX, con domicilio a efectos de notificación en la Calle XXXXXX, Madrid.

Mediante el presente escrito formula denuncia contra la empresa XXXXXXXX por su establecimiento XXXXXXXX situada en la Calle XXXXXX de Madrid. Se basa la presente denuncia en los siguientes

HECHOS:

1. Que la empresa denunciada tiene tres trabajadoras contratadas a tiempo completo con un contrato de 40 horas pero obligadas a realizar 60 horas semanales distribuidas en 9 horas y media diarias con tan sólo un día festivo a la semana.
2. Que estas 20 horas extras no se pagan y que cuando las trabajadoras lo piden el empresario se niega y dice que estas son las condiciones, o se toman o se dejan.
3. Que el cierre tampoco se paga y constituye una media de 45 minutos de más fuera del horario.
4. Que la trabajadora XXXXXXXX comenzó a trabajar de camarera y tendera el miércoles 29 de abril de 2009 con un contrato de 20 horas oficiales pero realizando las siguientes horas reales:

Miércoles 29 de abril: de 14:00 a 18:45. Total: 4h 45 minutos

Jueves 30 de abril: de 14:30 a 19:15. Total: 4h 45 minutos

Viernes 1 de mayo: de 17:00 a 23:00. Total: 6 horas

Sábado 2 de mayo: 15:00 a 21:00. Total: 6 horas

Domingo 3 de mayo: de 14:30 a 1:15 del 4 de mayo. Total: 10h 45 minutos.

Lunes 4 de mayo: de 10:00 a 16:00 y de 19:30 a 00:30. Total: 11h.

Martes 5 de mayo: LIBRE

Miércoles 6 de mayo: día en el que interpongo la denuncia y sin saber las horas que voy a hacer.

5. Que las funciones que desempeñan los trabajadores, entre ellos, XXXX, son atender la terraza del establecimiento XXXXXX y la caja del mostrador de la XXXXXXXX, reponer productos de la tienda, preparar tapas, bebidas y bocatinés, limpiar el establecimiento y los baños.
6. Que la trabajadora no ha disfrutado en ningún momento del descanso de 30 minutos que figura en el convenio.
7. Que a pesar de que el empresario le ha comunicado que puede comer bocatinés en la cocina como consecuencia de no tener descanso no puede comer ya que todo el tiempo tiene que atender a los clientes.
8. Que la empresa niega el segundo día de descanso semanal.

9. Que la empresa incumple el descanso de 12 horas entre una jornada laboral y la siguiente.

Todo lo expuesto supone que la empresa XXXXXXXX incumple flagrantemente el Convenio de Hostelería y el Estatuto de los Trabajadores en cuanto a horas extras, jornada laboral máxima, descansos establecidos diarios y descansos entre jornada y jornada. Por todo esto solicito a la Inspección de Trabajo:

Que teniendo por presentado este escrito en tiempo y forma oportunos, admita a trámite la denuncia contra XXXXX, y a la vista de los hechos y las razones expuestas, compruebe la veracidad de las mismas, practicando la oportuna visita a la empresa, entrevistando a XXXXXXXX como afectada (teléfono de contacto XXXXXXXX) y al resto de empleados y actuando como en justicia corresponda, se emita el informe sobre las irregularidades denunciadas, se levante la correspondiente acta de infracción y se me notifique el resultado de las gestiones.

Lo solicito en Madrid a miércoles 6 de mayo de 2009

Fdo.

XXXXXXXXXXXXXXXX
Teléfono de contacto: